

## Information til opsagte

Ifølge FOAs overenskomster skal din arbejdsgiver skriftligt underrette FOA, når du bliver opsagt.

Det er vigtigt, at du sikrer dig, at begrundelsen for opsigelsen er korrekt, og at du har fået det opsigelsesvarsel, du har krav på.

Du er fortsat ansat, indtil dit opsigelsesvarsel udløber. Derfor skal du overholde alle ansættelsesretlige regler og arbejdspladsens retningslinjer i hele opsigelsesperioden.

Det betyder, at du skal møde på arbejde, medmindre du er sygemeldt eller har aftalt fravær, f.eks. ferie.

Bliver du sygemeldt, skal du følge arbejdspladsens regler for sygemelding. Det kan blandt andet indebære, at du skal deltage i sygefraværssamtaler og fremlægge lægelig dokumentation, hvis din leder beder om det.

Du skal også huske at godkende og kvittere for modtagne dagpengeskemaer og andre dokumenter inden for de oplyste frister.

Hvis du ikke overholder dine forpligtelser, kan det i værste fald føre til bortvisning, så lønudbetalingen stopper med øjeblikkelig virkning. Det kan også få betydning for dine dagpenge, herunder medføre karantæne i a-kassen.

## Vil du vide mere?

**Regler og rettigheder:** <https://www.foa.dk/raad-regler/opsigelse-afskedigelse>

**Er du medlem af FOAs a-kasse, kan du finde hjælp her:** <https://www.foa.dk/a-kasse>

**Få hjælp til at finde dit nye job via FOAs jobmatch:** <https://www.foa.dk/nyt-job/find-job/foa-jobmatch>